



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
A.S.L. TO4
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE SALDO SULLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L' ANNO 2015

N. 907

DEL 30/08/2016

Proponente: ASLTO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

Numero di Proposta: 970 del 29/08/2016

Il Responsabile del Procedimento
ex artt.5 – 6 L. 07.08.90 n. 241 e smi
(Filomena BUONGIORNO)
(in originale firmato)

Visto del Responsabile
S.C. Economico-Finanziario
(Rag. Maurilio FRANCHETTO)

Il 29/08/2016

(in originale firmato)

PUBBLICATA ai sensi di legge a
decorrere dal 31/08/2016

Ai sensi della L.R. 24/01/1995 n. 10

- DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA
 ESECUTIVA DAL 31/08/2016

Il Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del Procedimento

TRASMESSA al Collegio Sindacale
il

Ricevuta dalla Giunta Regionale il
e da essa APPROVATA / ANNULLATA
con provvedimento n. del

Il Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del Procedimento

DELIBERAZIONE N. 907 DEL 30/08/2016

LIQUIDAZIONE SALDO SULLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2015

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Lorenzo ARDISSONE
(Nominato con D.G.R. n. 32-1360 del 27 aprile 2015)

- Vista la deliberazione n. 981, del 11/11/2015, con la quale è stata approvata l'assegnazione alle Strutture aziendali degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato per l'anno 2015;
- Visti i verbali dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'A.S.L. TO4, agli atti della Struttura Complessa Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse – Settore Sviluppo Risorse, relativi alla valutazione sul raggiungimento degli obiettivi in parola;
- Dato atto che, come risulta dai suddetti verbali, gli obiettivi assegnati al personale del Comparto per l'anno 2015 sono stati raggiunti da tutte le Strutture;
- Dato, altresì, atto che per il personale Dirigente di alcune Strutture l'O.I.V. ha, invece, rilevato un non completo raggiungimento degli obiettivi assegnati, rimettendo alla valutazione della Direzione Generale le relazioni per le quali è stata fornita una plausibile motivazione del non raggiungimento degli indicatori nei termini previsti dagli obiettivi in questione;
- Considerato che la Direzione Generale, in merito alle Strutture per le quali l'O.I.V. ha indicato un parziale raggiungimento degli obiettivi da parte del personale della Dirigenza, ha ritenuto di valutare le azioni intraprese per il perseguimento degli obiettivi stessi e l'eventuale presenza di situazioni ostative al loro pieno raggiungimento, indipendenti dalla volontà della Struttura ed eventualmente di richiedere ulteriori integrazioni;
- Rilevato che la Direzione Generale ha ritenuto di poter riconsiderare per talune Strutture la valutazione espressa dall'O.I.V., anche sulla base delle ulteriori integrazioni pervenute, ridefinendo, conseguentemente, la percentuale di raggiungimento degli obiettivi del personale Dirigente in esse operante, nei termini contenuti nel “Verbale di liquidazione obiettivi anno 2015”, agli atti della Struttura Complessa Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse – Settore Sviluppo Risorse;
- Rilevato inoltre che, per l'obiettivo “Miglioramento dei tempi d'attesa”, la Direzione Generale nell'evidenziare che, nonostante l'impegno profuso dalle Strutture non sempre è stato possibile raggiungere gli standard definiti, anche per le motivazioni espresse nel menzionato “Verbale di liquidazione obiettivi anno 2015”, definisce che, ove non vi sia stato raggiungimento o soltanto un raggiungimento parziale, la percentuale dell'obiettivo non liquidata venga collegata all'obiettivo “Mantenimento / riduzione dei tempo d'attesa”, assegnato per l'anno 2016 e che la stessa potrà essere liquidata in proporzione al raggiungimento del suddetto obiettivo nel 2016;
- Visto, pertanto, il prospetto “A”, allegato alla presente delibera per costituirne parte integrante e sostanziale, nel quale sono indicate le percentuali di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2015 al personale del Comparto e della Dirigenza delle Strutture aziendali, redatto sulla base delle valutazioni condotte dall'O.I.V., di cui ai richiamati verbali, e delle successive determinazioni assunte dalla Direzione Generale, risultanti dal “Verbale di liquidazione obiettivi anno 2015”, agli atti della Struttura Complessa Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse – Settore Sviluppo Risorse;
- Visti, pertanto, i seguenti Accordi sottoscritti tra la Direzione Aziendale e le Organizzazioni Sindacali delle rispettive aree di contrattazione, in merito ai criteri ed alle modalità di attribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2015:

SEGUE DELIBERAZIONE N. 907 DEL 30/08/2016

- a. Personale del Comparto: sono confermate le quote e le modalità di attribuzione della retribuzione di risultato di cui all'“Accordo sulla quota totale di retribuzione di risultato 2014 e sull'acconto 2015 del Personale del Comparto”, sottoscritto in data 16/09/2015 – approvato con deliberazione n. 952, del 04/11/2015, esaminata dal Collegio Sindacale.
 - b. Dirigenza Medico-Veterinaria: sono confermate le quote e le modalità di attribuzione della retribuzione di risultato di cui all'“Accordo sull'utilizzo dei fondi contrattuali”, sottoscritto il 17/12/2012 - approvato con deliberazione n. 43, del 25/01/2013, esaminata dal Collegio Sindacale;
 - c. Dirigenza Sanitaria: sono confermate le quote e le modalità di attribuzione della retribuzione di risultato di cui all'“Accordo sull'utilizzo dei fondi contrattuali”, sottoscritto il 22/01/2013, approvato con deliberazione n. 51, del 31/01/2013, esaminata dal Collegio Sindacale;
 - d. Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa: sono confermate le quote e le modalità di attribuzione della retribuzione di risultato del 2011, di cui all'“Accordo sulla retribuzione di risultato per l'anno 2011”, sottoscritto il 13/07/2011, approvato con deliberazione n. 485, del 01/08/2011, esaminata dal Collegio Sindacale;
- Dato, pertanto, atto che la liquidazione a favore del personale del Comparto e della Dirigenza del saldo sulla retribuzione di risultato collegata ai suddetti obiettivi, avviene negli importi risultanti dalla documentazione agli atti d'ufficio, definiti sulla base delle valutazioni espresse dall'O.I.V. e delle determinazioni della Direzione Generale, nonché di quanto contenuto negli Accordi sopra richiamati;
 - Rilevato, infine che, tra gli obiettivi assegnati alle Strutture aziendali per l'anno 2014, vi era quello legato alla Formazione sull'appropriatezza prescrittiva e che, per le Strutture che non avevano raggiunto lo standard richiesto dal suddetto obiettivo, la Direzione Generale aveva dato la possibilità, alle suddette Strutture, di completare la formazione anno 2014 nell'anno 2015 e che la situazione di tali Strutture è riepilogata nel “Verbale di liquidazione obiettivi anno 2015”, agli atti della Struttura Complessa Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse – Settore Sviluppo Risorse;
 - Richiamata la deliberazione n. 426, del 29/04/2016, con la quale viene mantenuta la responsabilità della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse in capo al Direttore Amministrativo, Dott.ssa Ada CHIADO', Direttore della medesima Struttura dal 01/05/2016;
 - Considerato che l'attestazione della regolarità amministrativa del contenuto della deliberazione, nonché della legittimità della stessa, normalmente demandata al proponente dell'atto, nel caso della presente deliberazione viene assorbita dal parere espresso dalla Dott.ssa CHIADO' in qualità di Direttore Amministrativo;
 - Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di loro competenza;
 - Visto, infine, il D.Lgs. 14/10/2013, n. 33, in particolare l'art. 10, comma 8, lett. b) e l'art. 41;
 - Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di loro competenza;

SEGUE DELIBERAZIONE N. 907 DEL 30/08/2016

DELIBERA

1. di prendere atto, per quanto esposto nella premessa narrativa, dei Verbali dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'A.S.L. TO4, agli atti della Struttura Complessa Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse – Settore Sviluppo Risorse, relativi alla valutazione sul raggiungimento degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato, assegnati alle Strutture aziendali per l'anno 2015;
2. di dare atto che, come risulta dalla documentazione agli atti d'ufficio, gli obiettivi assegnati alle Strutture aziendali - sulla base delle risultanze della verifica condotta dall'O.I.V., di cui ai verbali suddetti, nonché delle determinazioni della Direzione Generale, di cui al “Verbale di liquidazione obiettivi anno 2015” - sono stati raggiunti nella misura percentuale indicata nell'allegato prospetto “A”, unito alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;
3. di prendere atto che, per l'obiettivo “Miglioramento dei tempi d'attesa”, la Direzione Generale nell'evidenziare che, nonostante l'impegno profuso dalle Strutture non sempre è stato possibile raggiungere gli standard definiti, anche per le motivazioni espresse nel menzionato “Verbale di liquidazione obiettivi anno 2015”, definisce che, ove non vi sia stato raggiungimento o soltanto un raggiungimento parziale, la percentuale dell'obiettivo non liquidata venga collegata all'obiettivo “Mantenimento / riduzione dei tempo d'attesa”, assegnato per l'anno 2016 e che la stessa potrà essere liquidata in proporzione al raggiungimento del suddetto obiettivo nel 2016;
4. di dare atto che la liquidazione a favore del personale del Comparto e della Dirigenza del saldo sulla retribuzione di risultato per l'anno 2015, avviene negli importi risultanti dalla documentazione agli atti d'ufficio, determinati sulla base della percentuale di raggiungimento degli obiettivi, come sopra definita, nonché di quanto contenuto negli Accordi sottoscritti con le Organizzazioni Sindacali delle rispettive aree di contrattazione e in premessa indicati;
5. di dare inoltre atto che, la spesa derivante dal presente provvedimento grava sui seguenti fondi contrattuali dell'anno 2015 e che la medesima è stata conservata a debito nel bilancio:
 - a. Personale del Comparto
 - fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali - art. 8, del C.C.N.L. 31/07/2009, biennio economico 2008/2009, come determinato con deliberazione n. 55, del 19/01/2016, esaminata dal Collegio Sindacale;
 - residui provenienti dal Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica - art. 9, del C.C.N.L. 31/07/2009, biennio economico 2008/2009, di cui alla citata deliberazione n. 55, del 19/01/2016;
 - b. Dirigenza Medico-Veterinaria
 - fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - art. 11, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009, come determinato con deliberazione n. 56, del 19/01/2016, esaminata dal Collegio Sindacale;
 - residui provenienti dal Fondo per l'indennità di specifica medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - art. 9, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009, di cui alla citata deliberazione n. 56, del 19/01/2016;

SEGUE DELIBERAZIONE N. 907 DEL 30/08/2016

c. Dirigenza Sanitaria

- fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - art. 10, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009, di cui alla deliberazione n. 57, del 19/01/2016, esaminata dal Collegio Sindacale;

d. Dirigenza P.T.A.

- fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - art. 10, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009, di cui alla deliberazione n. 58, del 19/01/2016, esaminata dal Collegio Sindacale;

6. di dare infine atto che, si procede, per le Strutture e con le percentuali elencate nel “Verbale di liquidazione obiettivi anno 2015” agli atti d’ufficio, alla liquidazione dell’obiettivo relativo alla Formazione sull’appropriatezza prescrittiva assegnato alle Strutture aziendali per l’anno 2014.
7. di pubblicare il presente provvedimento sul Sito Internet dell’Azienda, nella Sezione “Amministrazione Trasparente” - Sottosezione “Performance”, ai sensi dell’art. 10, comma 8, lett. b) e dell’art. 41, del D.Lgs. 14/10/2013, n. 33.

Pareri ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dell’art. 3, commi 1-*quinquies* e 7 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott.ssa Ada CHIADO’)

(in originale firmato)

IL DIRETTORE SANITARIO

(Dott. Giovanni LA VALLE)

(in originale firmato)

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Lorenzo ARDISSONE)

(in originale firmato)

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell’art. 28 - c. 2) L.R. 10/1995, stante la necessità di procedere alla liquidazione del saldo della retribuzione di risultato per l’anno 2015.

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Lorenzo ARDISSONE)

(in originale firmato)

PROSPETTO “A”

Percentuale di raggiungimento Obiettivi Anno 2015

N°	Struttura (come da vecchio Atto Aziendale in vigore all'atto dell'assegnazione alle Strutture degli obiettivi per l'anno 2015)	Obiettivo			
		Comparto	Dirigenza		
			Quota totale collegata a tutti gli obiettivi (escluso Ris. Agg. Reg.)	Valutazione ribaltata sul 2016	Quota collegata alle Risorse Aggiuntive Regionali
1	S.C. Programmazione e Controllo di Gestione	100%	100%	100%	
2	S.C. Qualità	===	100%	100%	
3	S.C. Direzione Integrata della Prevenzione	100%	100%	100%	
4	S.S.D. Promozione della Salute	100%	100%	100%	
5	S.S.D. Epidemiologia	100%	100%	100%	
6	S.C. Risk Management	100%	100%	100%	
7	S.C. Medico Competente - Prevenzione e Protezione (Settore Medico Competente)	100%	100%	100%	
8	S.C. Medico Competente - Prevenzione e Protezione (Settore Prevenzione e Protezione)	100%	===	===	
9	S.S.D. U.R.P.	100%	100%	100%	
10	Ufficio Ingegneria Clinica	100%	===	===	
11	Ufficio Comunicazione	100%	===	===	
12	S.C. Affari Generali	100%	100%	100%	
13	S.C. Amministrazione del Personale	100%	100%	100%	
14	S.C. Economico-Finanziario	100%	===	===	
15	S.C. Formazione	100%	100%	100%	
16	S.C. Legale	100%	100%	100%	
17	S.C. O.S.R.U.	100%	100%	100%	
18	S.C. S.A.T.	100%	100%	100%	
19	S.S.D. Attrezzature Sanitarie	100%	100%	100%	
20	S.C. Economato	100%	100%	100%	
21	S.C. Patrimoniale	100%	100%	100%	
22	S.C. Provveditorato	100%	100%	100%	
23	S.C. Servizio Tecnico	100%	100%	100%	
24	S.C. Sistemi Informativi	100%	100%	100%	

N°	Struttura (come da vecchio Atto Aziendale in vigore all'atto dell'assegnazione alle Strutture degli obiettivi per l'anno 2015)	Obiettivo			
		Comparto	Dirigenza		
			Quota totale collegata a tutti gli obiettivi (escluso Ris. Agg. Reg.)	Valutazione ribaltata sul 2016	Quota collegata alle Risorse Aggiuntive Regionali
25	S.C. Direzione di Presidio Cirié-Lanzo	100%	100% (*)	100%	
26	S.C. Direzione di Presidio Chivasso	100%	100% (*)	100%	
27	S.C. Direzione di Presidio Ivrea-Cuorgné	100%	100% (*)	100%	
28	S.C. Farmacia Ospedaliera Ivrea-Cirié	100%	100%	100%	
29	S.C. Farmacia Ospedaliera Chivasso	100%	100%	100%	
30	S.S.D. Prevenzione e Controllo Infezioni Ospedal.	100%	100%	100%	
31	S.S.D. Psicologia Ospedaliera	===	100%	100%	
32	Uffici Gestione del Personale Sanitario	100%	===	===	
33	S.C. Cardiologia Cirié-Ivrea	100%	100%	100%	
34	S.C. Cardiologia Chivasso	100%	90%	100%	
35	S.C. Gastroenterologia ed Endoscopia	100%	100%	100%	
36	S.C. Medicina Generale Cirié	100%	100%	100%	
37	S.C. Medicina Generale Lanzo	100%	100%	100%	
38	S.C. Medicina Generale Chivasso	100%	100% (*)	100%	
39	S.C. Medicina Generale Ivrea-Cuorgné	100%	100%	100%	
40	S.C. Nefrologia e Dialisi Cirié-Chivasso	100%	100%	100%	
41	S.C. Nefrologia e Dialisi Ivrea	100%	100%	100%	
42	S.C. Neurologia Cirié	100%	100% (*)	100%	
43	S.C. Neurologia Chivasso-Ivrea	100%	100%	100%	
44	S.C. N.P.I.	100%	100%	100%	
45	S.C. Oncologia Medica	100%	100%	100%	
46	S.C. Pediatria Cirié	100%	100%	100%	
47	S.C. Pediatria Chivasso	100%	100%	100%	
48	S.C. Pediatria Ivrea-Cuorgné	100%	100%	100%	
49	S.C. R.R.F.	100%	100%	100%	
50	S.S.D. Dermatologia	100%	100%	100%	
51	S.S.D. Diabetologia Cirié	===	100%	100%	
52	S.S.D. Diabetologia Chivasso	===	100%	100%	
53	S.C. Anestesia e Rianimazione Cirié-Lanzo	100%	100%	100%	

N°	Struttura (come da vecchio Atto Aziendale in vigore all'atto dell'assegnazione alle Strutture degli obiettivi per l'anno 2015)	Obiettivo			
		Comparto	Dirigenza		
			Quota totale collegata a tutti gli obiettivi (escluso Ris. Agg. Reg.)	Valutazione ribaltata sul 2016	Quota collegata alle Risorse Aggiuntive Regionali
54	S.C. Anestesia e Rianimazione Chivasso	100%	100%	100%	
55	S.C. Anestesia e Rianimazione Ivrea-Cuorné	100%	100%	100%	
56	S.C. Chirurgia Generale Cirié - Lanzo	100%	100%	100%	
57	S.C. Chirurgia Generale Chivasso	100%	87,50%	100%	
58	S.C. Chirurgia Generale Ivrea	100%	90%	100%	
59	S.C. Oculistica Cirié	100%	75%	25%	
60	S.C. Oculistica Ivrea	100%	75%	25%	
61	S.C. Ortopedia e Traumatologia Cirié	100%	75%	12,50%	
62	S.C. Ortopedia e Traumatologia Chivasso	100%	87,50%	12,50%	
63	S.C. Ortopedia e Traumatologia Ivrea-Cuorné	100%	77,50%	12,50%	
64	S.C. Ostetricia e Ginecologia Cirié	100%	100%	100%	
65	S.C. Ostetricia e Ginecologia Chivasso	100%	100%	100%	
66	S.C. Ostetricia e Ginecologia Ivrea	100%	87,50%	100%	
67	S.C. O.R.L. Cirié	100%	100%	100%	
68	S.C. O.R.L. Chivasso	100%	87,50%	100%	
69	S.C. O.R.L. Ivrea	100%	100%	100%	
70	S.C. Urologia Cirié	100%	100%	100%	
71	S.C. Urologia Chivasso	100%	100%	100%	
72	S.C. Urologia Ivrea	100%	100%	100%	
73	S.S.D. Day Surgery Cirié	100%	90%	===	
74	S.S.D. Day Surgery Chivasso	100%	100%	100%	
75	S.S.D. Day Surgery Ivrea	100%	87,50%	100%	
76	S.S.D. Odontostomatologia	===	66%	100%	
77	S.S.D. Sale Operatorie Cirié-Lanzo	100%	===	===	
78	S.S.D. Sale Operatorie Chivasso	100%	100%	100%	
79	S.S.D. Sale Operatorie Ivrea	100%	===	===	
80	S.S.D. Sale Operatorie Cuorné	100%	===	===	
81	S.C. Anatomia Patologica	100%	100%	100%	
82	S.C. Laboratorio Analisi Cirié-Lanzo, Chivasso	100%	100%	100%	

N°	Struttura (come da vecchio Atto Aziendale in vigore all'atto dell'assegnazione alle Strutture degli obiettivi per l'anno 2015)	Obiettivo			
		Comparto	Dirigenza		
			Quota totale collegata a tutti gli obiettivi (escluso Ris. Agg. Reg.)	Valutazione ribaltata sul 2016	Quota collegata alle Risorse Aggiuntive Regionali
83	S.C. Laboratorio Analisi Ivrea-Cuorné	100%	100%	100%	
84	S.C. Medicina Trasfusionale ed Ematologia	100%	100%	100%	
85	S.C. Fisica Sanitaria	100%	100%	100%	
86	S.C. Radiodiagnostica Cirié	100%	100%	100%	
87	S.C. Radiodiagnostica Chivasso-Ivrea	100%	100%	100%	
88	S.C. Radioterapia	100%	100%	100%	
89	S.S.D. Medicina Nucleare	100%	100%	100%	
90	S.S.D. Senologia	===	100%	100%	
91	S.C. C.S.M. Cirié, Ivrea-Cuorné	100%	100%	100%	
92	S.C. C.S.M. Chivasso - Settimo - S. Mauro	100%	100%	100%	
93	S.S.D. Unità di Psicoterapia	===	100%	100%	
94	S.S. Medicina d'Urgenza Cirié	100%	100%	100%	
95	S.S.D. Medicina d'Urgenza Ivrea-Cuorné	100%	100%	100%	
96	Pronto Soccorso Chivasso	100%	===	===	
97	Consultori	100%	===	===	
98	S.C. Distretto di Cirié	100%	100% (*)	100%	
99	S.C. Distretto di Chivasso - San Mauro	100%	100% (*)	100%	
100	S.C. Distretto di Settimo Torinese	100%	100% (*)	100%	
101	S.C. Distretto di Ivrea	100%	100% (*)	100%	
102	S.C. Distretto di Cuorné	100%	100% (*)	100%	
103	S.S.D. Assistenza Integrativa Protesica	100%	100%	100%	
104	S.S.D. Assistenza Primaria	===	100%	100%	
105	S.S.D. U.O.C.P. Cirié di coordinamento	100%	100%	100%	
106	S.S.D. U.O.C.P. Chivasso	===	100%	100%	
107	S.S.D. U.O.C.P. Ivrea	===	100%	100%	
108	S.C. A.S.T.	100%	70%	100%	
109	S.C. Farmacia Territoriale	100%	100%	100%	
110	S.C. Medicina Legale	100%	100%	100%	
111	S.C. Ser.T. Cirié	100%	100%	100%	

N°	Struttura (come da vecchio Atto Aziendale in vigore all'atto dell'assegnazione alle Strutture degli obiettivi per l'anno 2015)	Obiettivo			
		Comparto	Dirigenza		
			Quota totale collegata a tutti gli obiettivi (escluso Ris. Agg. Reg.)	Valutazione ribaltata sul 2016	Quota collegata alle Risorse Aggiuntive Regionali
112	S.C. Ser.T. Chivasso	100%	100%	100%	
113	S.C. Ser.T. Ivrea	100%	100% (*)	100%	
114	S.C. Servizio Veterinario Area A	100%	100%	100%	
115	S.C. Servizio Veterinario Area B	100%	100%	100%	
116	S.C. Servizio Veterinario Area C	100%	100%	100%	
117	S.C. S.I.A.N. Chivasso di coordinamento	100%	100%	100%	
118	S.C. S.I.A.N. Ivrea	100%	100%	100%	
119	S.C. S.I.S.P.	100%	100%	100%	
120	S.C. S.Pre.S.A.L.	100%	100%	100%	
121	S.S.D. Medicina Sportiva	100%	100%	100%	
122	S.S.D. N.I.V. Ivrea di coordinamento	===	100%	100%	
123	S.S.D. N.I.V. Chivasso	===	100%	100%	

(*) Ai Dirigenti operanti nelle Strutture che hanno raggiunto gli obiettivi in una percentuale uguale o superiore al 95%, la retribuzione di risultato, incluse le risorse aggiuntive regionali, è erogata nella misura del 100%, come stabilito dalla Direzione Generale e riportato nel Verbale di liquidazione obiettivi anno 2015, agli atti della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse – Settore Sviluppo Risorse